План мероприятий («дорожная карта») по организации содействия занятости выпускникам, завершившим обучение по программам среднего профессионального образования на территории Томской области, на 2025-2029 годы

№	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственные 1	Результат	Показатель
1	<i>Организация межведомственного взаимодействия по содействию занятости выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования на территории Томской области</i>				
1.1	Формирование предложений по подготовке кадров от Координационных советов образовательно-отраслевых кластеров для формирования контрольных цифр приема (КЦП) в системе профессионального образования Томской области	Ежегодно до 20.01.2025 г. 20.01.2026 г. 20.01.2027 г. 20.01.2028 г. 20.01.2029 г.	Председатели координационных советов образовательно-отраслевых кластеров	Проведено обсуждение с работодателями потребности в кадрах. Сформированы актуальные предложения от образовательно-отраслевых кластеров для контрольных цифр приема в регионе с учетом трудоустройства выпускников	Предложения от 10 кластеров
1.2	Проведение Дней Департамента	Ежегодно по	ДО ТО	Проведено обсуждение	Проведены Дни

УСЛОВНЫЕ ОБОЗНАЧЕНИЯ:

Департамент образования Томской области - ДО ТО

Центра опережающей профессиональной подготовки Томской области - ЦОПП

Базовый центр карьеры - БЦК

Центр карьеры в профессиональной образовательной организации - ЦК

Администрация муниципального образования - Администрация МО

Центр занятости населения Томской области - ЦЗН

Руководители профессиональных образовательных организаций - Руководители ПОО

	на территориях муниципальных образований Томской области по обсуждению вопросов подготовки кадров, востребованных экономикой муниципального образования	отдельному графику	Администрация МО (по согласованию)	востребованности в муниципальном образовании кадров, подготовленных в системе СПО региона. Заявлены перспективные направления подготовки кадров для муниципального образования в системе СПО	Департамента 2025 г. – 11 2026 г. – 11 2027 г. – 11 2028 г. – 11 2029 г. – 11 Сформированы предложения в КЦП от муниципалитетов
1.3	Проведение Дней отрасли в разрезе образовательно-отраслевых кластеров	Ежегодно по отдельному графику	ДО ТО, Координационные советы образовательно-отраслевых кластеров, Отраслевые департаменты	Проведено обсуждение востребованности в образовательно-отраслевых кластерах кадров, подготовленных в системе СПО региона. Заявлены текущие и перспективные направления подготовки кадров для кластера в системе СПО	Проведены Дни отрасли 2025 г. – 9 2026 г. – 9 2027 г. – 9 2028 г. – 9 2029 г. – 9 Сформированы предложения в КЦП от образовательно-отраслевых кластеров
2	<i>Проведение информационных кампаний, мотивирующих и мониторинговых мероприятий для формирования системы трудоустройству выпускников в Томской области</i>				
2.1	Актуализация информационного ресурса «Навигатор профессий» в части информации о выпускниках, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования в Томской области	Ежегодно до 01 августа	ЦОПП	Актуализирован информационный ресурс «Навигатор профессий» в части информации о выпускниках, завершивших обучение по программам среднего	1 база данных о выпускниках СПО

	на цифровой платформе Центра опережающей профессиональной подготовки (раздел «Работодатель»)			профессионального образования в Томской области на цифровой платформе Центра опережающей профессиональной подготовки (раздел «Работодатель»)	
2.2	Организация и проведение для обучающихся ПОО региональной акции «Неделя с работодателем»	Ежегодно, октябрь-ноябрь	ЦОПП БЦК	Организованы для обучающихся экскурсии на предприятия, проведено знакомство с условиями работы с учетом производственной специфики	Охват участников акции 2025 г. – 14000 2026 г. – 14500 2027 г. - 15000 2028 г. - 15500 2029 г. – 16000
2.3	Создание и размещение в социальных сетях видеороликов #ГордостьСПО, отражающих истории успеха обучающихся (практикантов) и выпускников ПОО в целях популяризации среднего профессионального образования	Ежемесячно	ЦОПП БЦК ЦК	Созданы и размещены в социальных сетях видеоролики #ГордостьСПО, отражающие истории успеха обучающихся (практикантов) и выпускников ПОО в целях популяризации среднего профессионального образования	Количество видеороликов – 12 шт. в год
2.4	Мониторинг деятельности ЦК в части продвижения информационных каналов	Ежегодно до 01 сентября	БЦК ЦК	Проведен мониторинг деятельности ЦК в части продвижения информационных каналов	Уровень информированности обучающихся и выпускников о деятельности ЦК:

					2025 г. – 70% 2026 г. – 75% 2027 г. – 80% 2028 г. – 85% 2029 г. – 90%
2.5	Организация конкурса «Лучшая профессиональная образовательная организация по результативности трудоустройства выпускников» в рамках проведения ежегодного регионального конкурса «ТОП системы профессионального образования Томской области»	Ежегодно, декабрь	ДО ТО	Определена лучшая профессиональная образовательная организация по выстраиванию системы работы по трудоустройству выпускников	1 образовательная организация – победитель конкурса
2.6	Организация и проведение повышения квалификации, семинаров с сотрудниками ЦК по вопросам эффективной работы с обучающимися и выпускниками	Ежегодно	ЦОП БЦК	Сотрудники ЦК получили компетенции, необходимые им для работы с разными категориями выпускников при трудоустройстве	Кол-во реализованных образовательных программ – 2 шт. Приняли участие в семинарах-тренингах сотрудники ЦК: 2025 г. – 35 чел. 2026 г. – 35 чел. 2027 г. – 35 чел. 2028 г. – 35 чел. 2029 г. – 35 чел.
3	<i>Организация и проведение ЦК с обучающимися и выпускниками ПОО мероприятий по содействию их занятости и эффективному поведению на рынке труда</i>				

3.1	Функционирование горячих линий в ЦК и в БЦК по вопросам занятости выпускников	Постоянно	ЦК БЦК	Оперативное реагирование на проблемы, возникающие при трудоустройстве выпускников. Оказание психологической поддержки и консультирования в решении вопросов занятости и поиска рабочего места	Количество выпускников, получивших индивидуальную консультацию, помощь в трудоустройстве: 2025 г. – 300 чел. 2026 г. – 350 чел. 2027 г. – 400 чел. 2028 г. – 450 чел. 2029 г. – 500 чел.
3.2	Формирование предпринимательских компетенций у обучающихся ПОО Томской области через реализацию учебной дисциплины «Основы предпринимательства» в вариативной части основных профессиональных образовательных программ	С 01.09.2025-30.06.2026 г. Далее ежегодно	ДО ТО Руководители ПОО	У студентов СПО формируются предпринимательские компетенции при обучении по выбранной профессии, специальности	Количество студентов изучающих «Основы предпринимательства»: 2026 г. – 5 000 чел. 2027 г. – 5 000 чел. 2028 г. – 5 000 чел.
3.3	Сопровождение студентов по организации их временной занятости, в том числе в летний период	Ежегодно 2025-2029 гг.	ЦК БЦК	Повышение уровня информированности студентов о деятельности ЦК	Количество студентов, получивших консультации о временной занятости: 2025 г. – 50 чел. 2026 г. – 100 чел. 2027 г. – 200 чел. 2028 г. – 250 чел. 2029 г. – 300 чел.
3.4	Размещение и обновление в сети «Интернет» информации о мерах содействия занятости	До 30.04.2025 г. До 30.06.2025 г. До 30.09.2025 г.	ЦСТВ ЦОПП БЦК	Повышение уровня информированности выпускников о	Доля выпускников, которые получили информацию,

	выпускникам, способах получения помощи в трудоустройстве (на сайтах, страницах в социальных сетях профессиональных образовательных организаций, на сайте ЦОПП, на сайте ДО ТО)	До 20.12.2025 г. Ежегодно 2025-2029 гг.	ДО ТО	деятельности ЦК	консультацию, поддержку ЦК при трудоустройстве 2025 г. – 50% 2026 г. – 65% 2027 г. – 75% 2028 г. – 85% 2029 г. – 100%
3.5	Размещение актуальных вакансий для временной занятости и трудоустройства выпускников, формирование электронной базы стажировок	До 01.04.2025 г. Далее обновление ежеквартально	ЦК БЦК	Создание и обеспечение функционирования банка вакансий, банка стажировок	
3.6	Реализация целевой модели наставничества для закрепления студентов в профессиональной деятельности и трудоустройства на рабочие места, в том числе модели «студент-работодатель»	До 20.03.2025 г. До 20.06.2025 г. До 20.09.2025 г. До 15.12.2025 г. Ежегодно 2025-2029 гг.	ДО ТО ЦК БЦК	Не менее 70% обучающихся организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, вовлечены в различные формы наставничества, в том числе по форме «студент-работодатель»	Охват студентов наставничеством: 2025 г. – 50% 2026 г. – 65% 2027 г. – 75% 2028 г. – 85% 2029 г. – 100%
3.7	Организация взаимодействия с работодателями по устранению дефицита в кадрах через развитие системы заключения договоров о целевом обучении	До 10.07.2025 г. До 15.12.2025 г. Ежегодно 2025-2029 гг.	ДО ТО ЦК БЦК	Заключены договора о целевом обучении со студентами СПО	Количество студентов, имеющих договора о целевом обучении: 2025 г. – 150 чел. 2026 г. – 200 чел.

					2027 г. – 250 чел. 2028 г. – 300 чел. 2029 г. – 350 чел.
3.8	Проведение мониторингов занятости выпускников текущего года и прошлых лет (в разрезе категорий выпускников, профессий, специальностей)	По состоянию на 20 число каждого месяца по выпускникам текущего года Ежегодно 2025-2029 гг.	ДО ТО БЦК ЦК	Обновление сведений о результатах занятости выпускников. Анализ результатов трудоустройства выпускников. Определение проблемных категорий выпускников. Определение мер поддержки выпускников	Доля выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям 2025 г. – 75% 2026 г. – 78% 2027 г. – 81% 2028 г. – 83% 2029 г. – 86%
3.9	Разработка и организация курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки для выпускников, в том числе вернувшихся из армии или вышедших из отпуска по уходу за ребенком	До 01.12.2025 г. Ежегодно 2023-2024 гг.	БЦК ЦК	Сформирован банк коротких образовательных программ в т.ч. в дистанционном формате для обучения выпускников	Численность выпускников прошедших курсы повышения квалификации и (или) профессиональной подготовки 2025 г. – 150 чел. 2026 г. – 200 чел. 2027 г. – 250 чел. 2028 г. – 300 чел. 2029 г. – 350 чел.
3.10	Проведение совместных мероприятий ЦК и ЦЗН, расположенных в муниципальных образованиях	До 30.03.2025 г. До 30.06.2025 г. До 30.09.2025 г. До 20.12.2025 г.	ЦК ЦЗН (по согласованию) Работодатели	Организовано межведомственное взаимодействие по решению вопросов	Сокращение доли выпускников текущего года, находящихся под риском нетрудоустройства:

	Томской области, по содействию в организации практики студентов, заключения договоров о целевом обучении, трудоустройства выпускников	Ежегодно 2023-2024 гг.	(по согласованию)	организации практики и трудоустройства выпускников	2025 г. – до 10% и менее 2026 г. – до 8% и менее 2027 г. – до 6% и менее 2028 г. – до 5% и менее 2029 г. – до 4,8% и менее
3.11	Проведение кейс-чемпионатов с участием представителей образовательно-отраслевых кластеров и заинтересованных работодателей в качестве экспертов	Июнь 2025 г. Октябрь 2025 г.	ДО ТО БЦК ЦК	Отраслевые бизнес-партнеры вовлечены в подготовку кадров с «необходимыми» компетенциями.	Проведено 3 чемпионата с участием представителей образовательно-отраслевых кластеров
3.12	Проведение конкурсов лучших предпринимательских проектов студентов СПО	Сентябрь 2025 г. Ежегодно 2025-2029 гг.	ДО ТО БЦК ЦК	Формирование студенческого сообщества, готового заниматься организацией собственного дела	Количество студентов, принявших участие в конкурсе предпринимательских проектов: 2025 г. – 15 чел. 2026 г. – 20 чел. 2027 г. – 25 чел. 2028 г. – 30 чел. 2029 г. – 35 чел.